



Referat, digitalt styringsgruppemøte i Kompetanseforum Arktis, 23. august 2022 kl. 12 – 14.40

Til stede:

Stein Windfeldt, EBA/NHO Arktis
Hilde Jordan, NAV
Sigurd Langseth, UiT
Kathrine Tveiterås, UiT
Østen Mortvedt, Fagskolen i Nord
Anne Marie Gaino, Samisk høgskole
Bente Ødegård, NAV
Tom Mikalsen, KS Nord-Norge
Stein Kristiansen, LO Troms og Finnmark
Susanne Lupton, Avd. for voksenopplæring, karriere og integrering (VKI) Øst, TFFK
Børre Krudtå, Divisjon for kompetanse Vest, TFFK
Ole Martin Linaker, Opplæring Vest, TFFK
Ida Huru, VKI Øst, TFFK
Kristine Nordal, Næring Vest, TFFK
Sigurd Tonstad, Næring Vest, TFFK
May Bente Eriksen, Opplæring Øst, TFFK
Toni Håvardrud, Opplæring Øst, TFFK

Fraværende:

Charlotte Lindquister, NHO
Nils Arne Johnsen, Næring Vest, TFFK

Saksliste:

1. Velkommen
2. Presentasjon av gamle og nye deltagere
3. Godkjenning av referat fra forrige møte
4. Omorganisering av Kompetanseforum Arktis
5. Plan for høsten 2022 og våren 2023
6. Eventuelt

1. Velkommen v/Børre Krudtå

2. Presentasjon av gamle og nye deltagere

3. Godkjenning av referat fra forrige møte

Referat fra møte i Kompetanseforum Arktis 10. mai 2022 godkjennes.

4. Omorganisering av Kompetanseforum Arktis

Innledning v/Børre Krudtå:

Kompetanseforum Arktis (KFA) har vært under oppbygging og det er nå på tide med noen strukturelle endringer. Det ikke lenger behov for en styringsgruppe. Andre aktører enn de som er inkludert i styringsgruppa ønsker å delta i forumet, og med forumets mandat vil det være naturlig å



slippe flere inn. Forumet skal fortsette i dagens form, men vi dropper styringsgruppebegrepet. Formaliseringa skal bestå og forumet skal fremdeles være et forum for kompetanseaktører som skal rådgi og tilrettelegge for samhandling. Troms og Finnmark har parlamentarisk styresett og politisk ledelse bør knyttes tettere opp mot KFA. Det er hensiktsmessig at vi nå går fra administrativ til politisk styring av forumet. Troms og Finnmark er i oppsplitting og administrasjonen er funksjonsoppdelt, men politikerne er for hele storfylket frem til 2024. Sekretariatsfunksjonen kan gjøres av administrasjonen i Troms og Finnmark fylkeskommune.

Innspill:

- Forslaget til omorganisering støttes.
- Etter oppdeling av Troms og Finnmark bør KFA bestå som ett felles forum.
- Organisering og form er ikke viktigst, men KFA's mål om å være best på tetting av gapet mellom tilbud og etterspørsel av kompetanse i regionen, og kort vei mellom de som dimensjonerer utdanningstilbud og de som bruker det.
- Viktig at alle deltagerne har et eierskap til KFA og at ikke dette blir fylkeskommunes organ.
- KFA må ikke bli et rent sparringsorgan for politikerne, men et felles forum for kompetanseaktører hvis hovedmål er å skape balanse mellom tilbud og etterspørsel på kompetanse i arbeidsmarkedet og aktivt bidra til å tilrettelegge for utvikling av arbeids- og næringsliv.
- KFA's mandat ligger til grunn og legger føringer.
- Kanskje må alle deltagerne bli bedre til å spille inn saker til forumet.

5. Plan for høsten 2022 og våren 2023

Innledning v/Børre Krudtå:

Det er på tide at Kompetanseforum Arktis blir en mer synlig/hørbar samfunnsstemme. Dette kan for eksempel gjøres ved å løfte særskilte tema og/eller initiere et arrangement/en konferanse.

Aktuelle tema kan være: - Grønn omstilling i Troms og Finnmark

- Arbeidsinnvandring til Troms og Finnmark
- Hvordan dekke næringslivets behov for arbeidskraft?
- Utenforskap i Troms og Finnmark – status og mulig ressurs?

Innspill/diskusjon:

- Arbeidsinnvandring og mangel på kompetent arbeidskraft har vært løftet på konferanser tidligere, uten at det har medført store endringer. Vi må et steg videre. Tilflytterprosjektet i Troms er et eksempel.
- Økt arbeidsinnvandring krever konkrete satsinger; distrikts-, kompetanse- og næringspolitikk må sees i sammenheng.
- Vi må gå fra ord til handling. Lys mellom husan-prosjektet i Finnmark er et eksempel.
- Det finnes mange møteplasser og konferanser som fokuserer på omstilling, grønt skifte og kompetanse. Ikke enkelt å nå ut med konferanseformen. Vi må tettere på.
- Arbeidet med regionvekstavtaler kan være et bra møtepunkt.
- Det viktigste er ikke at KFA er synlige utad, men at forumet fungerer som en arena for diskusjon, samhandling og informasjonsutveksling.
- Utgangspunkt for et godt samarbeid er god kjennskap til aktører, samarbeidspartnere og kunnskapsgrunnlag. KFA trenger ikke å ha som mål å være veldig synlig og utadrettet. Aktørene i forumet er det, hver for seg, via ulike samarbeid og prosjekter.
- Utenforskap: NAVs bedriftsundersøkelse 2022 viser trenden vi allerede kjenner: Det er stor mangel



på kompetanse og arbeidskraft i Troms og Finnmark. Mennesker utenfor arbeidslivet er en potensiell ressurs.

- Har vi arbeidskraftmangel eller har vi mangel på inkludering?
- NAV sitt rekrutteringsutdanningsprosjekt inkluderer flere yrker.
- Fagskolen i Nord har også prosjekter som jobber mot folk i utenforskap.
- Det er behov for flere vellykkede prosjekter med tilrettelagte løp for kvalifisering/ kompetanseheving av voksne.
- Det gjøres også tiltak for elever i videregående skoler i Finnmark: FROG livsmestring.
- Troms og Finnmark skårer høyt på fraværstatistikker i skolen, fra tidlig alder.
- Burde KFA initiere tiltak i ungdomsskolen?
- Underskuddet på kompetent arbeidskraft vil øke fremover. Utdanningsaktørene må rekruttere studenter mer målrettet.
- Utfordringene løses ved at aktørene i KFA over sikt jobber sammen mot våre felles mål.
- Regjeringas Utsynsmelding kommer våren 2023.
- Kommunal- og distriktsdepartementet arrangerer *Verksted for regional utvikling 2022* den 9.-10. nov. i Oslo.
- Hvordan kan KFA kobles på dette arbeidet med regionvekstavtaler? Prosessen med foregår separat i Troms og Finnmark. I Troms har man en egen prosjektleder for regionvekstavtalene. I Finnmark har man startet med bygdevekstavtaler og arbeidet med regionvekstavtaler har ikke kommet så langt.

Neste møte i Kompetanseforum Arktis er 22. november.

Referent

Ida Huru

Vadsø, 23. aug. 2022