



Referat, digitalt styringsgruppemøte i Kompetanseforum Arktis 10. mai 2022 kl. 10 -

Til stede:

Stein Windfeldt, EBA/NHO Arktis

Hilde Jordan, NAV

Kathrine Tveiterås, UiT innom

Østen Mortvedt, Fagskolen i Nord

Susanne Lupton, Avd. for voksenopplæring, karriere og integrering VKI, TFFK innom

Børre Krudtå, Divisjon for næring og kompetanse, TFFK

Ole Martin Linaker, Opplæring Vest, TFFK

Ida Huru, (VKI), TFFK

Stein Kristiansen, LO Troms og Finnmark

Henrikke Rokkan Iversen, Næring vest, TFFK

Forfall:

Nils Arne Johnsen, Næring, TFFK

Sigurd Tonstad, Næring, TFFK

Målfrid Baik, NHO Arktis

Ylva Nutti, Samisk høgskole

Bente Ødegård, NAV

Toni Håvardrud, Opplæring Øst, TFFK

Tom Mikalsen, KS Nord-Norge

Charlotte Lindquister, NHO

Saksliste:

1. Godkjenning av referat fra forrige møte
2. *UiT 2030* v/Kathrine Tveiterås
Høringsinnspill
3. *Strategi for voksnes læring 2022-2030* v/Susanne Lupton
Innspill og diskusjon
4. Strategiplaner; plan for arbeidet i Troms og Finnmark v/Børre Krudtå
Kompetansestrategi, Utdanningsstrategi, Næringsstrategi
5. Kunnskapsgrunnlag; statistikk – samordning sentralt v/Ole - Martin Linaker
6. Eventuelt

1. Godkjenning av referat fra forrige møte

Referat godkjent.

2. *UiT 2030* v/Kathrine Tveiterås

UiT har hatt en omfattende involveringsprosess internt og eksternt i utarbeidelse av strategien *UiT 2030*. Strategien skal være et tydelig styringsverktøy og UiT legger opp til at høringa skal være en reell diskusjon. Strategien er sendt ut til over 200 høringsparter, i tillegg til at alle kan gi innspill via UiT's nettside. Strategien har tre innsatsområder:

Arktis og nordområdene

De store samfunnsutfordringene

Talentutvikling og mangfold

Strategien er fagområdenøytral – hver av de 8 fakultetene vil lage understrategier/handlingsplaner jamfør strategiens ambisjonsmål. Disse vil konkretisere strategiens ambisjoner.

Høringsinnspill fra Kompetanseforum Arktis:

Overordnet:

- Siden strategien er såpass overordnet/vid er det ekstra viktig at samfunnsaktørene tas med i det videre arbeidet med konkretisering av strategien.
- Strategien er kortfattet, men med tydelige ambisjoner. Et godt utgangspunkt for videre arbeid.
- Bygger strategien opp om KFA sine vedtatte strategier....?
- Involvering på tvers og samhandling er viktig. Samhandling på lavets mulig nivå.
- Samarbeid ikke bare med nasjonale og internasjonale aktører – også regionale: Få inn det regionale perspektivet.
- Tette kompetansegapet.
- Fleksible utdanningstilbud.
- ros til UiT for prosess og grundighet – vi venter spent på fortsettelsen.
- Arbeidslivets behov er et viktig premiss å hensynta.

Formuleringsforslag fra Børre:

UiT 2030 er kortfattet, men har tydelige strategier med ambisjoner som absolutt bør kunne danne et godt grunnlag for utarbeidelse av handlingsplaner og tiltak. Kompetanseforum Arktis har store forventninger til UiT's videre prosesser med å konkretisere og handlingsrette virksomheten sin i forhold til strategien. Vi støtter valg av strategi.

Arktisk og nordområdene:

Formuleringsforslag fra Børre:

Kompetanseforum Arktis mener at ambisjonen er god og er dekkende for at UiT skal være ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene. Vi mener det blir særdeles viktig å kunne «videreutvikle fleksible og relevante utdanningstilbud tilpasset kompetansebehov og mennesker i nordområdene». For å kunne tilpasse kompetansebehovet til næringslivet blir arbeidet i Kompetanseforum Arktis og UiT's deltagelse her viktig. Her finnes sentrale samarbeidsaktører som kan bidra til at UiT treffer med sine fleksible og relevante utdanningstilbud. Det er viktig at UiT også deltar aktivt i utvikling i nordområdene som de ikke leder og driver selv.

Store samfunnsutfordringer:

- Samarbeid på tvers er essensielt for at vi skal lykkes med våre samfunnsutfordringer.
- Dette er kapittelet hvor UiT er mest «spot on».
- Samfunnsstemmen er hørt.

Talentutvikling og mangfold:

- God ambisjon, men kanskje mer innadrettet enn utadrettet?
- Hvordan tenker UiT å ivareta behovet for livslang læring og arbeidslivets stadige omstillingskrav? De voksne er en stor gruppe det må tilrettelegges for.

Formuleringsforslag fra Børre:

Ambisjonen er formidabel. Hvordan UiT skal utvikle og tiltrekke seg talenter blir en viktig faktor for å lykkes her. Her tror vi at det må jobbes med å lage en handlingsplan som ivaretar den utadrettede virksomheten inn mot videregående skoler og næringslivet. I dag drar nok mange av talentene sørover – hvordan bli mer attraktiv for disse?

Tittel:

- «Ángir – Drivkraft i nord».
- «Ángir – Drivkraft i Arktis».
- Tittel bør inkludere årstall som sier noe om tidsperspektivet.
- KFA bør konsentrere seg om å komme med faglige innspill. Navnet er ikke veldig viktig å bruke tid på.

Konkret forslag til høringsinnspill fra Kompetanseforum Arktis (KFA) sendes ut til alle møtedeltagere onsdag 11. mai slik at man kan komme med ytterligere innspill før KFA sitt høringsinnspill sendes UiT den 13. mai.

3. Strategi for voksnes læring 2022-2030 v/Susanne Lupton

Dette er første gang Troms og Finnmark fylkeskommune har en strategi for voksne og livslang læring. Strategien har fire målsettinger:

God karriereveiledning
Målretta kvalifisering
Økt integrering
Næringsrettet kompetanseutvikling

Mål for strategien:

«Å sikre livslang læring og stabil og kompetent arbeidskraft gjennom god karriereveiledning, målrettet kvalifisering, økt integrering og næringsrettet kompetanseutvikling».

Ut ifra målet er det definert 7 delmål:

1. Vi vil at alle voksne skal ha lik mulighet til å fullføre og bestå videregående opplæring uavhengig livssituasjon og bosted.
2. Vi vil at alle skal ha mulighet til livslang læring og kvalifisering til et arbeidsliv i endring.
3. Vi vil sikre tilgang til god karriereveiledning uavhengig bosted.
4. Vi vil bidra til treffsikker bosetting, sysselsetting, kvalifisering og integrering av flyktninger og innvandre.
5. Vi vil styrke fylkeskommunens rolle som kompetansepolitisk aktør.
6. Vi vil sikre koordinering og samordning av alle aktører innenfor kompetansefeltet.
7. Vi vil ta aktive grep for å tette gapet mellom tilbud og etterspørsel av kompetanse i arbeids- og næringsliv.

Handlingsprogram er implementert i strategien.

Innspill/kommentarer:

- Oversiktlig, enkel, konkret og tydelig.
- Innhold og prioriteringer er i tråd med samfunnets behov.
- Utvikling og kvalifisering av voksne og innvandrere er viktig.
- Karriereveiledning og kunnskap om hva arbeidslivet etterspør av kompetanse er viktig. Et ressurscenter for karriereveiledning er en viktig rolle som det er bra at fylkeskommunen tar og «eier».

Konkret forslag til høringsinnspill fra Kompetanseforum Arktis (KFA) sendes ut til alle møtedeltagere slik at man kan komme med ytterligere innspill før KFA sitt høringsinnspill sendes fylkeskommunen innen 26. juni.

4. Strategiplaner; plan for arbeidet i Troms og Finnmark v/Børre Krudtå

Kompetansestrategi

Utdanningsstrategi

Næringsstrategi

Troms og Finnmark er i en oppdelingsprosess og begge de «nye» fylkene jobber nå med organisering av nye Troms og nye Finnmark. Organiseringa vedtas politisk i september 2022 og i løpet av oktober vil de nye strukturene være tatt i bruk – ett org.nr. frem til 1.jan. 2024.

Fagskolen i Nord vil bestå som en enhet, med mindre det kommer et nytt politisk vedtak.

Kompetanseforum Arktis vil, så vidt vi vet per i dag, videreføres. Men dette avhenger av hva respektive fylkesting vedtar.

Jamfør fylkestingets bestilling skal alle strategier som utarbeides i 2022 gjelde hele storfylket. Det skal utarbeides strategier som er like, men som kan «splittes» og tas med videre i respektive Troms fylkeskommune og Finnmark fylkeskommune. Utdanningsstrategiene er et unntak og vil, av naturlige/praktiske grunner legges opp noe ulikt i øst/Finnmark og vest/Troms.

Fylkeskommunen har ikke kapasitet til å utvikle kompetansestrategien nå, og vedtak er utsatt til fylkestinget i juni 2023.

Næringsstrategi

Overordna premisser: Reg. planstrategi Se nord, Pol. plattform Et sterkt Nord og kunnskapsgrunnlaget Det store bildet.

I Troms og Finnmark har man ulike strategiprosesser.

Det er Nye Troms sin næringsstrategi som presenteres i dag.

Mål:

- Bidra til bærekraftig verdiskapning, økt sysselsetning og styrket FoU-virksomhet
- Legge til rette for utvikling, koordinering og samhandling for å hente ut synergier på tvers av næringer og virkemiddelaktører
- Bygge opp under fylkeskommunens nærings- og kompetanse politiske rolle
- Ta høyde for at det fremover vil kreves høyere omstillingsevne, flere med relevant kompetanse og flere fagarbeidere.
- Være et styringsverktøy for næringsutvikling og sikre at regionale prioriteringer og tiltak bidrar til en helhetlig strategi for bærekraftig vekst

Fremdriftsplan:

Næringsstrategien legges frem til politisk behandling i fylkestinget i mars 2023

Prosjektstart:	Februar 2022
Organisering:	Mai 2022
Medvirkningsprosess:	Juni 2022 – Oktober 2022
Intern forankring:	Oktober 2022
Høringsrunde:	Desember 2022
Politisk behandling i fylkesrådet:	Februar 2023
Politisk behandling i fylkestinget:	Mars 2023

Det jobbes også med:

Reiselivsstrategi for Troms

Reiselivsstrategi for Finnmark

Mål:

- Utvikle et bærekraftig reiseliv som legger til rette for en vekstkraftig region og en god stedsutvikling
- Bidra til å nå målsettinger i den politisk plattformen *Et sterkt nord*
- Fungere som styringsdokument for Troms og for Finnmark
- Bidra til økt kunnskap og samhandling mellom aktørene i regionen
- Skal være godt forankret i hele regionen og i reiselivsnæringen
- Ivareta alle forhold knyttet til etableringen av to nye fylkeskommuner
- Ivareta minimumskravkrav til smart spesialisering
- Involvere partnerskapet internt og eksternt (regionalt, nasjonalt, internasjonalt)

Fremdriftsplan:

Reiselivsstrategien legges frem til politisk behandling i fylkestinget i desember 2022

Prosjektstart:	Januar 2022
Organisering:	April 2022
Medvirkningsprosess:	Juni 2022 – September 2022
Intern forankring:	Oktober 2022
Høringsrunde:	Oktober 2022
Politisk behandling i fylkesrådet:	November 2022
Politisk behandling i fylkestinget:	Desember 2022

Tilflytterstrategi for Troms:

Hvordan få flest mulig til å bosette seg her?

Hvordan få flest mulig til å bli her lengst mulig?

Hvordan få de som velger å reise hjem til å bli gode ambassadører?

Forprosjektet gjelder utvalgte kommuner i Troms.

Innspill/kommentarer:

- Viktige og spennende strategier; vi er spente på fortsettelsen.

5. Kunnskapsgrunnlag; statistikk – samordning sentralt v/Ole - Martin Linaker

Nettverk for kompetanse har nedsatt et utvalg som jobber med statistikk og et felles indikatorsett for kompetansebehov som alle fylker kan bruke.

Mål med arbeidet:

Målet med arbeidet er å utvikle et omforent kunnskapsgrunnlag i regional kompetansepolitikk som vil være grunnlag for:

- Å utvikle og tydeliggjøre fylkeskommunenes ansvar og rolle for politikkområdet
- Mer treffsikre planer/strategier og tiltak regionalt
- Mer systematisk og faktabasert dialog/samhandling om regionale kompetanseutfordringer mellom kompetanseaktørene i regionen, og mellom nasjonalt og regionalt nivå om politikktutvikling, rammer og virkemidler nasjonalt.
- Følge opp arbeidet KBU og være en støtte for fylkeskommunens representant i utvalget

Følgende drivere for fremtidige kompetansebehov er valgt ut:

- ✓ Arbeidsstyrke
- ✓ Arbeidsmarked; balanse eller gap i etterspørselen etter arbeidskraft?
- ✓ Tilgang på formell kompetanse
- ✓ Behov for mer etter- og videreutdanning
- ✓ Utenforskap

Gjennomgang av litt statistikker og tall hentet fra rapporten som kommer fra Kompetansebehovsutvalget.

Kommentarer/innspill:

- NAV kommer med oppdatert bedriftsundersøkelse 18. mai
- Fagskolen har flere effektive tiltak for kvalifisering av voksne, i samarbeid med næringslivet
-

6. Eventuelt

BiO-forvaltning 2022: I år har fylkeskommunen kun 2,5 mill. til fordeling i BiO-midler (bedriftsintern opplæring). I 2020 tildelte TFFK 11. mill. og i 2021 14 mill. Dette grunnet ekstra koronamidler. Det er ikke ennå bestemt hvordan BiO-midlene skal forvaltes i år. Fylkeskommunen har bedt bedrifter, næringshager m.fl. om å komme med innspill til hvordan de mener årets midler bør forvaltes.

Tema til neste møte: Fagskolen i Nord og HK-dir. sine tilskuddsordninger.

Referent

Ida Huru

Vadsø, 10. mai 2022